

Tillæg til kommissorium; Attraktive faglige arbejdsfællesskaber

Med henvisning til analyse af arbejdskraftudfordringen i Svendborg Kommune og det igangværende arbejde i partnerskabet "En fremtid med fuldtid" vil nedenstående tillæg indeholde anbefalinger for udvælgelse af de 5 centralt faciliterede prøvehandlinger i det videre arbejde med attraktive faglige arbejdsfællesskaber.

Styrende for valg af centrale prøvehandlinger

Målgruppe; Udvælgelse bør ramme bredt og involvere medarbejdere med primærfokus på udsatte velfærdsområder, hvor arbejdskraftudfordringen vil få sin største indvirkning. Prøvehandlingerne foreslås gennemført på 5 udvalgte arbejdspladser fra Dagtilbud, Skoleområdet, Ældreområdet, Socialområdet samt Miljø og Teknik.

Grundlaget for valg af prøvehandlinger; Afprøvning af egen indflydelse på arbejdstid.

Dette er i god overensstemmelse med tidens tendenser og konkurrenceparametre samt forskning og undersøgelser som underbygger, at indflydelse på egen arbejdstid og arbejdssituation fremmer trivsel og motivation hos medarbejdere. Overensstemmelse og mulighed for tilpasning af hensyn til individuelle livsfaser.

Prøvehandlinger (kan kombineres);

- *4-dages arbejdsuge*; Timer fordeles på 4 dage. Der er mange varianter af en 4-dages arbejdsuge. Fridagen kan variere og skal tilpasses den øvrige vagtplan.
- *Fleksibel arbejdsuge*; Mulighed for at arbejde flere timer den ene uge og færre den næste. Behøver ikke nødvendigvis at skifte fra uge til uge, men kan godt have længere intervaller.
- *Puljering af administrative opgaver*; Samle administrationsopgaver i bloktid, hvor medarbejderen har mulighed for at arbejde isoleret med opgaven enten hjemmefra eller på arbejdspladsen.
- *Fleksibel vagtplanlægning*; Skal give medarbejdere større indflydelse på arbejdstid og arbejdsplanlægningen.
- *Fokustid (for administrative medarbejdere)*; Tidsrum hvor medarbejdere skærmes for øvrige forstyrrelser fx telefontid, kunder eller borger med fysisk fremmøde o.lign.

Øvrige prøvehandlinger;

- *Egenbetalt frihed*; Give mulighed for medarbejdere som ønsker mere frihed i afgrænsede perioder. Kan være i forbindelse med barsel, selvrealisering, ferie eller lign.
- *Sundhedsfremme på arbejdspladserne*; Forskning viser, at sundhedsfremme på arbejdspladserne kan bidrage til et reduceret sygefravær.

Udmøntning af prøvehandlinger i organisationen; Afdelingschefer fra de udvalgte områder vil med involvering af ledergrupper og MED-udvalg samt medarbejderrepræsentanter finde frem til de arbejdspladser, hvor prøvehandlinger skal afprøves. Ledelsesmæssig opbakning på alle niveauer i organisationen er vigtig. Det gælder også den ledelsesmæssige lyst og interesse for deltagelse. Der nedsættes en projektgruppe for hver prøvehandling, hvor en HR-konsulent vil være projektleder og facilitator. Opgaven vil varetages i et tæt samarbejde med en konsulent fra fagområdet. Der udarbejdes en tids- og handleplan for hver enkelt prøvehandling. I samarbejde med ledelsen og medarbejdere for den enkelte arbejdsplads vil arbejdet med prøvehandlingerne blandt andet involvere:

1. Afklaring af barriere og gevinster
2. Hvordan kan prøvehandlingen bedst tilpasses den konkrete arbejdsplads
3. Hvordan skal prøvehandlingen afprøves
4. Resultater og hvordan kan andre lære af arbejdspladsen

Tidshorisont: Med godkendelse af kommissorium på ØK i september 2023, vil forarbejdet omkring udvælgelse af arbejdspladser igangsættes.

Der kan være hensyn at tage i forbindelse med øvrige arbejdspladser som erfaringsoptjener i forbindelse med projekt "En fremtid med fuldtid" eller andre igangværende fleksibilitetstiltag. Det afklares med afdelingschefer om et parallelt samarbejde vil give værdi, eller om arbejdspladser inden for dagtilbud, ældre- og socialområdet foretrækker en forskydning af arbejdet. Hertil kan der også være hensyn at tage for skoleområdet og muligheder for afprøvning af prøvehandlinger som er påvirket af skolebørns skemaer.

Hvornår	Hvad	Bemærkninger
12. september 2023	Orientering om kommissorium i ØK	
September – oktober 2023	Udvælgelse af arbejdspladser	HR understøtter afdelingschefer
December 2023	Præsentation af tids- og handleplaner for direktionen og HMU.	